

ВКЛЮЧВАНЕ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ

1. Организационни аспекти

Моля отбележете:

Как оценявате текущото състояние на организационната култура, по отношение на:

	Отлична	Добра	Средна	Неутрална
Вътрешна комуникация				
Ориентация към бъдещето				
Култура на гъвкавост				
Култура на иновации				
Фокус на клиента				
Дигитална ориентация				
Работа в екип и споделяне на знания				



Този работен лист представя метод за оценка на готовността на служителите да се включат в инициативи за дигитална трансформация. Можете да използвате тези въпроси в анонимни въпросници към служителите, или по-късно в дискусиите с Отдела по човешки ресурси, мениджърите по проекти или при планиране на следващи дейности и комуникация на стратегията.



2. Лидерство

Как оценявате текущото състояние във Вашата организация?

	Съгласен съм	Нито съгласен, нито несъгласен	Несъгласен	Не знам
Висшето ръководство е отворено към нови идеи				
Вашият мениджър е отворен към нови идеи				
Вашият екип е отворен към иновативни проекти				
Вашият мениджър вдъхновява другите				
Вашият мениджър Ви предоставя качествена неформална об- ратна връзка за Вашата работа				
Вашият потенциал е адекватно оценен				
Вашият мениджър има предвид Вашето мнение и работа				
Вашият мениджър прави ясни работни планове и график на задачите				
Вашият мениджър носи отговорност за успехите и грешките				
Вашият мениджър се адаптира към променящите се обстоя- телства				
Вашият мениджър Ви окуражава за личното Ви развитие				



3. Индивидуални аспекти

Как Вие оценявате / какво е/ Вашето настоящо включване в дигиталните инициативи:

	Отлично	Добро	Средно	Неутрално
Вашето познаване на дигиталната визия и стратегия				
Вашето разбиране за “цялата картина”				
Вашите компетенции за внедряване на дигитален проект				
Вашата мотивация за експериментиране				
Получавате подкрепа от другите в екипа, когато опитвате нови инициативи				
Получавате подкрепа от мениджърите, за да експериментирате с вашите собствени идеи				
Получавате подкрепа, за да научите и подобрите уменията си				
Получавате подкрепа, за да работите с експерти от други отдели, организации и други.				

